

**CONTRA
AS QUOTAS**
na avaliação
do desempenho!



Frente Comum dos Sindicatos
da Administração Pública

POR UM SISTEMA DE AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO JUSTO E EXEQUÍVEL!

Não aceitamos:

- O injusto, irracional e desmobilizador sistema de quotas nas avaliações;
- Que um sistema de avaliação possa ser utilizado como prova do cometimento de infrações para efeitos de despedimento ou como mecanismo punitivo;
- Que a diferenciação positiva na avaliação esteja sujeita a contingentes que lhe retiram transparência.

É TEMPO
DE MUDAR!

4 MARCO
GREVE
NACIONAL
5ª feira
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

O que é preciso saber:

- O sistema de quotas impede que o resultado da avaliação dos trabalhadores da Administração Pública reflita o seu efectivo exercício profissional;
- A imposição de um modelo com quotas desvaloriza a própria avaliação do desempenho;
- Com as quotas, o Governo visa, exclusivamente e de forma administrativa, limitar a progressão na carreira.

As quotas são injustas e não garantem equidade de tratamento entre trabalhadores. Se a avaliação do desempenho deve ter (e bem) uma contextualização local, as quotas não fazem sentido, até porque os seus efeitos são gerais.

É PRECISO mudar isto!

4 de Março

Greve Nacional dos Trabalhadores da Administração Pública.

